



# Hållbarhetsredovisning 2025

# Innehåll

Om MLT .....	1
Vd har ordet .....	2
Våra intressenter .....	3
Vi prioriterar det som är väsentligt för oss.....	4
Vi vinner marknad när gröna lösningar efterfrågas.....	5
Kundernas åsikter stärker vårt arbete .....	6
Vi fortsätter arbetet att minska vår klimatpåverkan .....	7
Förnyring av fordonsflottan minskar våra utsläpp .....	8
Klimatsmart resa tillsammans med TRB .....	9
Våra förare har den behörighet som krävs för uppdraget .....	10
Trafiksäkerhetspolicy .....	11
Rätt hastighet är viktigt för både trafiksäkerheten och varumärket .....	12
Våra medarbetares ska ha en hälsosam arbetsmiljö .....	13
Våra förare är vårt starkaste varumärke .....	14
Vår uppförandekod har fokus på människor, relationer och miljö .....	15
Alla ska ha samma rättigheter och möjligheter .....	16
Säker arbetsmiljö – vårt ansvar varje dag .....	17
Ekonomisk utveckling med säkra och trygga processer .....	18
Vi skapar förutsättningar för organisationens utveckling .....	19
Vårt arbete tål att granskas .....	20
Med nyfikenhet och god kommunikation bygger vi starka relationer .....	21



## Om MLT

MLT har under mer än 80 års tid försett samhället med transport-, maskin- och logistiktjänster, huvudsakligen i Mellansverige.

Vår affärsmodell utgår från bolagsordningen som säger att MLT ska utöva sund och effektiv transport- och maskintjänstsäljande verksamhet. MLT ska även bedriva anläggningsverksamhet, lagerhantering, försäljningsverksamhet av drivmedel, jord-, grus- och stenmaterial eller liknande, materialtäktsverksamhet, liksom utveckla nya transportlösningar, inneha materiella och personella resurser för en effektiv transportplanering samt samordna transporter och maskintjänster mellan de transportörer som operativt deltar i MLT:s verksamhet.

Vi finns etablerade i Uppsala, Sala, Västerås, Gävle och sedan sommaren 2025 även i Rotebro.

Vi har ett brett tjänsteutbud i form av bygg- och anläggnings-, industri-, återvinnings- och biobränsletransporter samt bud, distribution och lagerverksamhet.

Vi ägs till 99,46 % av våra transportörer och till 0,54 % av medarbetare inom MLT.

Totalt förfogar vi över en fordons- och maskinflotta bestående av drygt 300 resurser.

Förutom transportverksamheten bedriver MLT drivmedelsförsäljning vid tre anläggningar i Gävle och Uppsala. Vi är delägare i TRB Sverige AB, ett branschföretag inom transportnäringen som ägs till lika delar av tio större transportföretag. Som del i TRB har vi ett stationsnät där vi tillsammans med övriga delägarföretag driver drygt 100 stationer och erbjuder en variation av drivmedel för att uppnå miljö- och klimatsmarta transporter. Utöver de egna 100 stationerna har TRB samarbete vid ytterligare ett 60-tal externa drivmedelsstationer.

### Vår vision

MLT – en hållbar innovativ partner och förstahandsval inom transport-, maskin- och terminaltjänster i Mellansverige

### Vår affärsidé

MLT ska vara en framtidsbyggare i samhället genom att erbjuda hållbara maskin- och transportlösningar

### Våra värderingar

Vi tar ansvar, jobbar tillsammans och är lätta att ha att göra med



# Ett fantastiskt fint 2025 för MLT – det är vi ödmjukt tacksamma för

En orolig värld och fortsatt skakig konjunktur men ett fantastiskt fint 2025 för MLT – det är vi ödmjukt tacksamma för.

I tider när omvärlden är orolig så får det många effekter på såväl utmaningar som möjligheter att skapa förutsättningar för att driva verksamheten framåt. Vi på MLT har under 2025 haft stort fokus på våra medarbetare och deras välbefinnande men inte minst att värna om en inkluderande arbetsmiljö där vi tillsammans skapar tillfällen för trivsel, gemenskap och trygghet. Som ett naturligt led i det arbetet bjuder vi in våra delägare och deras medarbetare att vara en del av ett större sammanhang så att vi tillsammans fortsätter bygga MLT:s framtid.

Vid alla möten, i olika former, betonar jag som vd och övriga i ledningsgruppen att vi är ödmjukt tacksamma för allas insatser varje dag.

Under 2025 har vi även haft stort fokus på att ta plats i det "offentliga rummet" genom att delta på aktiviteter i Handelskammaren, Svenskt Näringsliv och många möten med kommunpolitiker och andra samhällsbara representanter. Att göra sin röst hörd kan ske på många sätt men just de fysiska mötena med tid och utrymme är oerhört viktiga. I dessa sammanhang försöker vi från MLT att lyfta fram branschens utmaningar och med vilka möjligheter vi kan bidra för att skapa en sund och schysst bransch. Konkurrensen har intensifierats under året och förväntade prissänkningar är i vissa fall helt orimliga, dessa jobb har vi valt att inte offerera på. MLT levererar en hög kvalitet och service och vi är tacksamma för alla de kunder som värdesätter det och som i nya projekt vänder sig till oss för nytt samarbete.

Vi är en stor aktör i mellersta Sverige och vår röst räknas. De frågor vi gärna deltar i en dialog om är främst följande:

- Öka förståelsen för vår bransch och de utmaningar vi har med drivmedelspriser och investeringar i fordon.
- Minskad klimatpåverkan – våra delägare har en stor vilja att föryngra sin flotta genom att investera i klimatsmarta fordon – här är en viktig förutsättning att transportköpare förstår att upphandlingar med viktning lägsta pris inte kommer att bidra till klimatomställningen.
- LOU – lagen om offentlig upphandling – behöver reformeras så just lägsta pris inte får vara allena rådande.
- Transportköparen/upphandlande representanter behöver bli bättre på att ställa högre krav på uppföljning och kontroller i samband med upphandling och under avtalsperioden.

Ovanstående exempel är några förutsättningar för en sund bransch och arbetsmiljö för alla men listan kan naturligtvis göras ännu längre. Att jobba med dessa frågor högt upp på agendan och ha dem integrerade i affärsprocesser och ledningssystem är viktiga incitament för att systematiskt följa upp och revidera för kontinuerlig förbättring.

Vi ser med tillförsikt fram mot 2026 och hoppas på mer stabilitet i vår omvärld och en starkare konjunkturutveckling så att vi tillsammans kan fortsätta att bygga tillväxt och fortsatt säkra arbetstillfällen i MLT och hos våra delägare.

**Bettina Hammargren**  
Vd



## Våra intressenter

För att vi ska kunna leva upp till vår affärsidé om att vara en framtidsbyggare i samhället genom att erbjuda hållbara maskin- och transportlösningar behöver vi vara lyhörda för våra intressenters förväntningar på oss. Nedan presenterar vi ett urval som baseras på vår samlade kunskap om våra intressenters mest prioriterade frågor och förväntningar.

Intressenter	Prioriterade frågor	Form för dialog
<b>Transportörer</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Långsiktighet</li> <li>Lönsamhet</li> <li>Goda arbetsvillkor</li> <li>Trafiksäkerhet</li> <li>Minska negativ klimatpåverkan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Transportörmöten</li> <li>Samverkan inför kundavtal</li> <li>Revision av avtal</li> </ul>
<b>Medarbetare</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>God arbetsmiljö</li> <li>Engagerat ledarskap</li> <li>God hälsa och välbefinnande</li> <li>Trygghet</li> <li>Kompetensutveckling</li> <li>Kommunikation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Medarbetarsamtal</li> <li>Information och delaktighet genom intranät och regelbundna möten</li> <li>Internutbildningar</li> <li>Medarbetarundersökningar</li> </ul>
<b>Företagskunder</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kvalitet</li> <li>Trafiksäkerhet</li> <li>Minska negativ klimatpåverkan</li> <li>Proaktivt förhållningssätt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Regelbunden dialog och möten</li> <li>Kundundersökning</li> <li>Avtalsuppföljningar</li> </ul>
<b>Privatkunder</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tillgänglighet</li> <li>Kvalitet</li> <li>Information</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personliga mötet</li> <li>Sociala medier</li> <li>E-handel</li> </ul>
<b>Myndigheter, regioner och kommuner</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Regelefterlevnad</li> <li>Goda arbetsvillkor</li> <li>Minska negativ klimatpåverkan</li> <li>Jämställdhet och mångfald</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kontroller och granskningar</li> <li>Lagstiftning</li> <li>Delaktighet i forum</li> </ul>
<b>Intresseorganisationer</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Goda samarbeten</li> <li>Minska negativ klimatpåverkan</li> <li>Jämställdhet och mångfald</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Regelbunden dialog och möten</li> <li>Delaktighet i forum</li> </ul>



# Vi prioriterar det som är väsentligt för oss

Väsentlighetsanalysen visar oss vägen fram och hjälper oss navigera bland de förväntningar våra intressenter har på oss, omvärldens krav samt de möjligheter och risker som finns för vår verksamhet. Analysen hjälper oss också att identifiera den nivå då en fråga blir så viktig att den ska inkluderas i vårt strategiska hållbarhetsarbete. Våra egna värderingar och vår vision har varit en viktig grund för detta arbete.

Nedan presenteras analysen övergripande med de frågor som vi bedömt vara högst prioriterade. Varje högprioriterat fokusområde har koppling till FN:s globala hållbarhetsmål.

Prioriterade fokusområden	Prioriterade aktiviteter	Hållbarhetsmål
<ul style="list-style-type: none"> <li>Klimatpåverkan från transporter</li> <li>Drivmedel</li> <li>Fordon med bättre klimatprestanda</li> <li>Effektivare transporter</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Erbjuda fossilfria drivmedel i våra drivmedelsanläggningar</li> <li>Investera i fordon som drivs av fossilfria drivmedel</li> <li>Ruttoptimering</li> <li>Samlastning/fyllnadsgrad</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Trafiksäkerhet</li> <li>Regelefterlevnad</li> <li>Certifieringar</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Alkolås</li> <li>Övervakning av hastigheter</li> <li>Granskning och kontroll av transportörer</li> <li>Tredjepartsgranskning</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Trygg och säker arbetsmiljö</li> <li>Medarbetarnas välbefinnande</li> <li>Jämställdhet och likabehandling</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Säkerhet på arbetsplatsen</li> <li>Kompetensutveckling</li> <li>Delaktighet</li> <li>Rättvisa löner</li> <li>Kollektivavtal</li> </ul>	  



# Vi vinner marknad när gröna lösningar efterfrågas

År 2024 ställde vi oss frågan hur hållbarhet blivit en del av transportsektorns affärsmodell. Har försäljningen påverkats positivt av att företag satsar på gröna lösningar som till exempel el, biogasdrivna fordon och sista milen-leveranser, eller är det bara en kostnadsdrivande faktor för samhället?

Vi vinner marknad där vi har möjlighet att teckna längre kontrakt och där höga miljökrav, gröna lösningar, efterfrågas. Vår försäljning bygger mycket på att MLT:s delägare är framsynta och investeringsvilliga till att utföra våra transporter. Klimatneutral och ekonomisk trygghet skapas då långa avtal tecknas.

Geopolitiska oroligheter, som krig, handelskrig/tullar och politiska spänningar påverkar Sveriges transportsektor och ekonomi. Detta påverkar tillgången på bränslen, förändrade transportflöden, ökad osäkerhet i leveranskedjor och påverkad efterfrågan på vissa typer av transporter.

Dessa omvärldsfaktorer och en förändrad inställning till gemensamma hållbarhetsstrategier världen över, till exempel när det gäller att minska koldioxidutsläpp, behöver vi förhålla oss till i vårt arbete.

Ovanstående påverkar också prisbildningen på gröna drivmedel och våra möjligheter att välja de mest klimatsmarta alternativen. Detta är inget vi kan påverka men blir tvungna att förhålla oss till i vår vardag.

## Kundernas förväntningar

Kundernas ökande krav på hållbara transporter påverkar konkurrensen. Om vi som transportföretag kan erbjuda transparenta och hållbara transportlösningar som till exempel möjlighet att mäta utsläpp eller välja klimatsmarta alternativ, får vi ett försprång i relation till kunder som prioriterar traditionella transportalternativ.

## Samarbeten och partnerskap

En annan strategi för att hantera konkurrens och hållbarhet är genom samarbeten och partnerskap, exempelvis mellan olika transportföretag och teknikleverantörer. Att utveckla hållbara lösningar eller dela på infrastrukturer som bränsle och laddstationer för elfordon kan ge konkurrensfördelar.

**Klas Bergström**  
Försäljningschef



# Kundernas åsikter stärker vårt arbete

Varje år gör vi korta enkla kundundersökningar för att mäta vår position i branschen.

Detta är ett enkelt sätt att se hur kunderna bedömer det arbete vi gör för att förbättra oss på alla fronter.

Vi utvecklar sedan våra tjänster utifrån de svar och synpunkter vi får in.

Vid den mätning som genomfördes i december svarade 43 % av de 129 kunder som fått vår enkät.

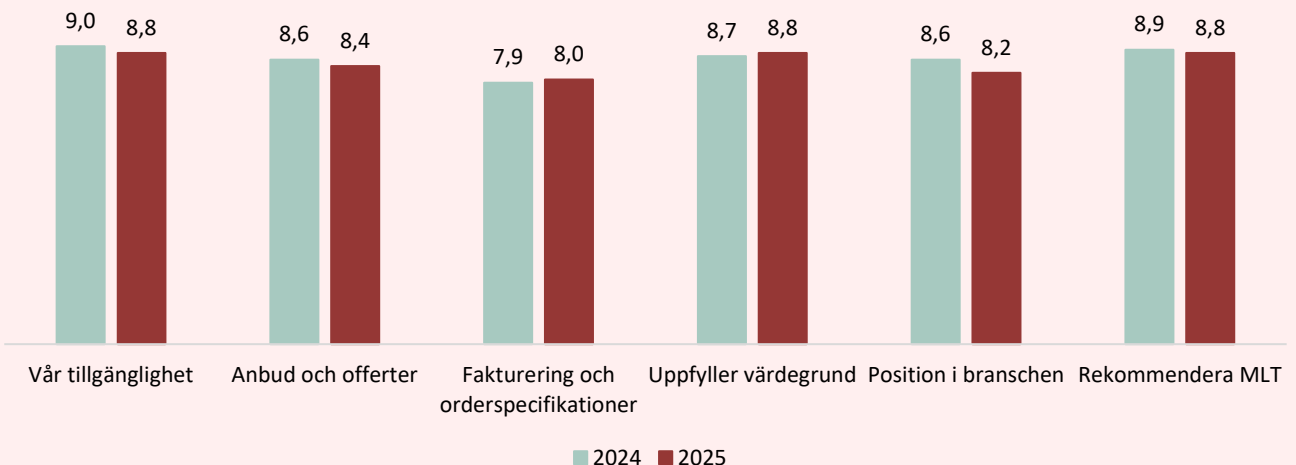
En svarsfrekvens som visar på att kunderna är engagerade i vårt samarbete.

Frågorna i enkäten besvaras på en skala mellan 1 till 10 och årets resultat visar att våra kunder även i år är mycket nöjda med vårt arbete.

Från den mätning som gjordes 2024 har vi jobbat med att ytterligare förbättra våra fakturor, ett arbete som vi ser har gett ett försiktigt positivt resultat. Arbetet kommer att fortsätta även under det kommande året.

Vi har fått mycket positiv feedback av kunderna vilket får oss att känna att vi är på väg i rätt riktning.

Att våra kunder är nöjda med vårt arbete skapar förutsättningar för en hållbar och stabil tillväxt.





9 HÅLLBAR INDUSTRI,  
INNOVATIONER OCH  
INFRASTRUKTUR



13 BEKÄMPA KLIMAT-  
FÖRÄNDRINGARNA



# Vi fortsätter arbetet att minska vår klimatpåverkan

MLT är en viktig transportör i Uppsala, Gävle, Sala, Västerås och norra Stockholm med omnejd. Vi är fast beslutna att driva våra transporter på ett sätt som minimerar vår miljöpåverkan och främjar en hållbar utveckling.

Under året har vi fokuserat på att tillsammans med våra kunder öka användningen av förnybara bränslen som HVO100, biogas och el.

## Hållbarhetsstrategi

Vår hållbarhetsstrategi fokuserar på att minska vår klimatpåverkan och främja användningen av förnybara resurser. Vi har tillsammans med TRB ett tydligt mål som fastställer vårt åtagande att vara klimatneutrala 10 år före det nationella målet.

## Påverkan och åtgärder

Genom att uppgradera vår fordonsflotta till att flera använder HVO100 och biogas minskar våra koldioxidutsläpp och vår miljöpåverkan.

Vår andel av fordon som är av högsta euroklass är också en av de viktigare miljöaspekterna.

## Resultat och framsteg

Under 2023 togs vår första biogasbil i trafik och i slutet av 2025 kunde vi räkna till 16 stycken. Antalet ton biogas som sålts till våra gasbilar genom samarbetet med TRB har ökat från 29 ton 2024 till 195 ton 2025.

Trots att skillnaderna i pris mellan diesel och HVO100 under andra halvåret har ökat markant, i december var skillnaden över 6 kr, har antalet liter som våra delägare tankat varit i stort sett oförändrat.

I vår fordonsflotta har vi numera också en lastväxlare och tre lätta budbilar som drivs på el.

## Framtida åtgärder och mål

Vi fortsätter att sträva efter att ytterligare öka användningen av förnybara bränslen. HVO100 och biogas är en viktig del i vår omställning men även flera nya ellastbilar.

Avseende våra tankstationer satsar vi framåt på att samarbeta med flera leverantörer som ligger i framkant inom hållbart drivmedel genom utbyggnader av stationer och uppsättande av elbilsladdare.



# Föryngring av fordonsflottan minskar våra utsläpp

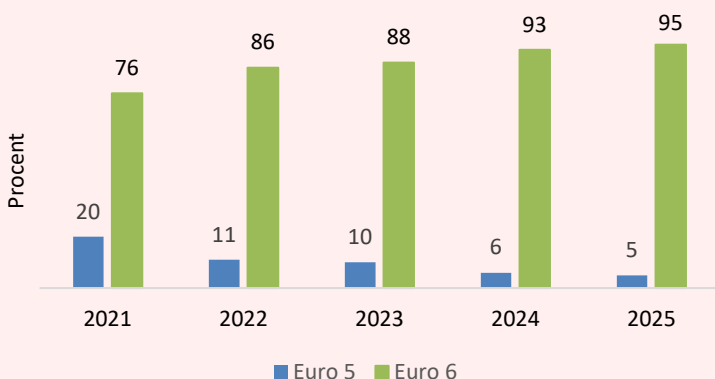
## Föryngring av fordonsflottan

Genom att välja fordon i bästa möjliga utsläppsklass bidrar vi till att minska luftföroreningarna.

Att byta från euro 5 till euro 6 innebär att utsläppen av kolväten minskar från 0,46 g/kWh till 0,13 g/kWh, partiklarna från 0,02 g/kWh till 0,01 g/kWh och kväveoxider från 2 g/kWh till 0,4 g/kWh. Allt eftersom äldre fordon byts ut mot nyare så minskar alltså utsläppen.

Under de senaste fem åren har antalet fordon med samarbetsavtal i euroklass 6 ökat med 25 %.

## Andel fordon med samarbetsavtal som tillhör euroklass 5 eller 6



## Tjänstebilsutmaningen – tillsammans ställer vi om Sveriges fordonsflotta!

Tillsammans med 195 andra aktörer har MLT antagit tjänstebilsutmaningen, ett initiativ från Fossilfritt Sverige som går ut på att företag och organisationer enbart köper eller hyr miljöbilar, det vill säga elbilar (inkl. vätgas), laddhybrider eller biogasbilar.

I dag har vi 15 förmånsbilar. 13 av dessa är elbilar, en laddhybrid och en bil körs på HVO100.





**TRB KLIMATPROTOKOLL 2021 – 2035**

TRB Sverige AB ägs av ett stort antal aktörer inom transport- och logistikbranschen. Detta är aktörer med cirka 6 500 fordon och maskiner som samarbetar för klimatsmarta transporter och energieffektiva logistiklösningar inom branschen. Avslutet med detta gemensamma klimatprotokoll är att enas kring målbilden att gruppen ska nå de nationella klimatområden inom transportsektorn före år 2045.

TRB klimatprotokoll innebär att delägarföretagen driver under på att gruppen har som gemensamt mål att reducera de fossila CO<sub>2</sub>-utsläppen med 70% till 2026 jämfört med 2010. Det nationella målet för transportsektorn är 2030. Gruppen har som målbild att vara klimatneutral 2035. Det nationella målet här är 2045.

För att nå dessa mål kommer delägarföretagen aktivt att arbeta med gemensamma mål inom främst tre fokusområdena, Bilen, Bränslet och Beteendet. Genom ett aktivt arbete med alternativa drivmedel och nya tekniker i egna och gemensamma anläggningar kommer gruppen att nå framgång i dessa frågor. Gruppen kommer att vara transparenta samt utbyta erfarenheter och information i de olika projekten som genomförs.

**BILEN**  
Fokusområdet Bilen handlar främst om att sätta mål avseende andelen nellitenskonfordon och fossiloberoende fordon inom gruppen. Till nellitenskonfordon räknas fordon som har elektriska eller andra batteridrivna eller bränslecell. Fossiloberoende fordon innefattar fordon med annan drivlina än fossila diesel- och bensinmotorer. I dagsläget är detta etanol (E85 och E95), fordonsgas (CNG, LNG och LPG) och eldrift och vätgasdrift.

**BRÄNSLET**  
Inom fokusområdet Bränslet fokuserar vi på klimatsmarta drivmedel och målet är att öka andelen av dessa. Vi kommer följa upp på en årlig basis. Dessa mål ska vi genom ett aktivt arbete med klimatsmarta drivmedel i befintliga fordon samt genom att anamma ny teknik.

**BETEENDET**  
Beteendet, fokusområde tre, innebär att vi gemensamt vill påverka vårt, våra kunder och leverantörers beteende. Ett beteende som förtyttar oss till mer klimatsmarta transporter. Detta ska gälla för vårt eget beteende i inköpsprocessen av transporter. Vi har beslutat att börja med att sätta mål som är kopplade till klimatkravställningar i kundavtal.

*Handwritten signatures and names of representatives from various companies, including Mellanvägen Överhållning AB, CAC Göteborgs Lastbussverksamhet, Mellanvägskärlasttransporter AB (MCT), etc.*

**13 BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGARNA**

# Klimatsmart resa tillsammans med TRB

TRB Sverige AB är ett branschföretag inom transportnäringen som ägs av tio större transport- och logistikföretag runt om i Sverige där MLT är en av delägarna.

Sammanlagt förfogar delägarna över cirka 6 500 fordon och arbetsmaskiner och samarbetar för klimatsmarta transporter och energieffektiva logistiklösningar inom branschen.

MLT har tillsammans med övriga delägare skrivit under ett gemensamt klimatprotokoll med målet att gruppen ska reducera de fossila CO<sub>2</sub>-utsläppen med 70 % till 2026 jämfört med 2010. Det nationella målet för transportsektorn är 2030.

TRB-gruppen har som målbild att vara klimatneutrala 2035. Det nationella målet är 2045.

För att nå dessa mål har vi tillsammans med de andra delägarföretagen påbörjat arbetet inom främst tre fokusområden: *bilen*, *bränslet* och *beteendet*.

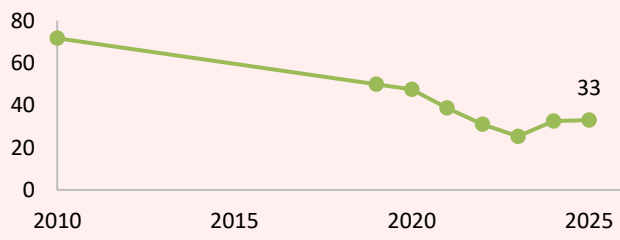
Resultatet för MLT visar att CO<sub>2</sub>-utsläppen på våra transporter relaterat till omsättning har minskat med 54 % sedan basåret 2010.

2023 var reduktionsplikten för diesel 30,5 % och vid årsskiftet 2023/2024 sänktes den till 6 %. Den 1 juli 2025 höjdes så reduktionsplikten till 10 %.

Under 2025 har snittpriset på HVO100 legat ca 23 % högre än diesel vilket inneburit en stor utmaning i att försöka få fler åkerier att tanka HVO100.

För att vi ska kunna nå vårt mål 2026 krävs, förutom vårt eget arbete där vi kan påverka, även politiska beslut.

MLT:s transporter – antal ton CO<sub>2</sub>-utsläpp per miljon kronor i omsättning





**BKY**<sup>®</sup>

Behörighetskontroll  
Yrkestrafik

2025

# Våra förare har den behörighet som krävs för uppdraget

Engagemang är nyckeln till ett framgångsrikt hållbarhetsarbete och tillsammans med våra medarbetare, delägare, förare och kunder lägger vi ständigt pusslet för att nå en hållbar framtid.

Med kontroller och utbildningar säkerställer vi att de transportörer vi anlitar kan ge det våra kunder kräver avseende kvalitet, säkerhet och miljö.

## Behörighet

En viktig faktor är att varje förare har formell kompetens till det arbete han eller hon är satt att utföra.

Kontroll av samtliga förarens körkortsbekräftelse, yrkeskompetensbevis (YKB) och ADR-behörighet sker varje dygn via BKY, Behörighetskontroll Yrkesförare.

Sexton avvikelser, sju avseende körkort och nio avseende YKB har noterats under året som gått.

De förlorade körkortsbekräftelserna har berott på sjukdom, trafikförseelser och brister i inrapportering.

De förare som förlorat sin YKB-behörighet har inte genomgått sin fortbildning inom angiven tid, har inte betalat kortavgiften eller så har utbildaren missat att rapportera in utbildningen.

Förare som förlorat sin behörighet tas ur trafik till dess att de återfått sin behörighet.

Många av våra kunder ställer även krav på specifika utbildningar som exempelvis SSG Entré, Safe Construction Training, Arbete på väg, GDP, Att köra färsk betong med mera.

Förarna erhåller automatiska påminnelser via mejl från oss när det är dags att förnya utbildningar och rapporterar sedan in när utbildningen genomförts.



# Trafiksäkerhetspolicy

Som företag verkande i transportbranschen är MLT:s ambition att alla medarbetare och medarbetare hos anlitade transportörer ska följa vår policy och MLT:s gemensamma värderingar.

Vi ska genom professionell yrkesutövning samt ansvarstagande och hänsynstagande av omgivningen uppfattas som föredömen i trafiken.

MLT strävar efter att i alla lägen förebygga riskerna för att någon kan komma att drabbas av ohälsa och olycksfall.

Vår målsättning är att utföra effektiva logistiklösningar med bibehållen trafiksäkerhet.

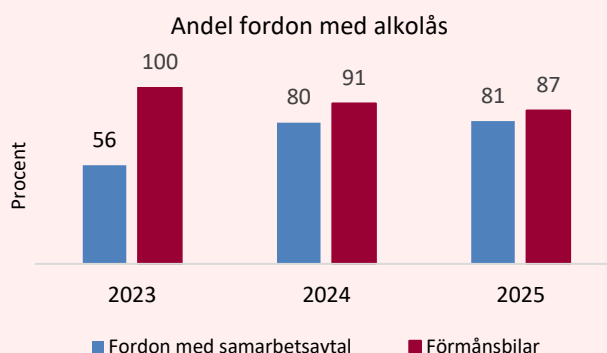
Detta uppnår vi genom att:

- Ha den kunskap, utbildning och behörighet som krävs för att följa policyn
- Följa gällande lagar och regelverk och hålla oss uppdaterade om nyheter
- Planera uppdragen så att de går att utföra med upprätthållande av gällande trafikregler
- Inte åta oss uppdrag som innebär att vi måste bryta mot gällande bestämmelser eller riskerar att äventyra trafiksäkerheten
- Respektera och hålla gällande hastighetsbegränsningar
- Använda bilbälte
- Hålla ett trafiksäkert avstånd till framförvarande fordon
- Visa särskild hänsyn mot oskyddade trafikanter, såsom cyklister och gångtrafikanter
- Ta hänsyn till rådande omständigheter såsom trafiksituationer och väglag vid framförande av fordon
- Alltid vara nyktra och drogfria på arbetsplatsen
- Vara utvilade när vi framför fordon
- Följa gällande lagar gällande användning av telefon och annan elektronisk utrustning
- Hålla fordonen i ett trafiksäkert skick
- Bära varselkläder vid arbete på eller vid väg
- Installera alkoholås vid alla nyanskaffningar av fordon
- Hålla denna policy levande
- Rapportera och utreda samtliga tillbud och olyckor snarast möjligt

## Alkoholås

För att undvika onyktra förare och därmed risk för olyckor ställer MLT krav på att medarbetares förmånsbilar samt transportörer med samarbetsavtal ska ha alkoholås i fordonen.

Andelen alkoholås i förmånsbilar har minskat i takt med att antalet elbilar har ökat. Elbilar har en annorlunda elektrisk arkitektur jämfört med ex. dieslbilar och detta har i vissa fall medfört att standardalkolås inte fungerat då det inte kunnat installeras på rätt sätt till elbilens system.





**9** HÅLLBAR INDUSTRI,  
INNOVATIONER OCH  
INFRASTRUKTUR



# Rätt hastighet är viktigt för både trafiksäkerheten och varumärket

En viktig faktor för trafiksäkerhet är respekten för hastighetsgränser. Att vi som yrkesförare uppträder som föredömen på vägarna är en viktig del i vårt varumärke.

Ca 50 % av MLT:s fordon är utrustade med GPS-positionering och vi kan på dessa fordon i realtid se i vilken hastighet de färdas.

Under året har hastighetmätning genomförts vid tolv tillfällen på dessa fordon. Mätningarna har då pågått under hela dygnet.

Där skyltad hastighet varit 30 eller 40 km/tim har de fordon som haft en överhastighet på mer än 7 km/tim registrerats och för övrigt skyltade hastigheter har de som kört mer än 10 km/tim för fort registrerats.

Efter genomförd kontroll har de åkerier som har förare som haft ett flertal överträdelse kontaktats och uppmanats att diskutera vikten av att inte köra för fort med sina förare.

De åkerier som har fordon som inte kört för fort har fått information där vi talar om att de är föredömen för både åkeriet och för MLT.

Under 2024 uppmättes i snitt över årets samtliga mätningar 11 överträdelse per fordon.

För 2025 satte vi målet att minska denna siffra med 20 %.

Resultatet visar att antalet överträdelse per fordon i trafik är rätt så konstant, något fler överträdelse under sommarmånaderna. Här misstänker vi att väglaget kan vara en påverkande faktor.

När vi summerar 2025 ser vi att vi inte nådde vårt satta mål utan att minskningen av överträdelse mätt per fordon landade på 9 %.

Resultatet visar också att i snitt 10 % av fordonen inte kört fortare än vad som tillåts inom vårt mätområde.

Nu fortsätter vi vår resa mot vårt långsiktiga mål, att alla MLT-förare ska köra i laglig hastighet.



### 3 GOD HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE



## Våra medarbetare ska ha en hälsosam arbetsmiljö

Våra medarbetare är avgörande för vårt välmående och vår tillväxt.

Vi arbetar helhjärtat för att alla våra medarbetare ska trivas och ha goda möjligheter att utvecklas inom MLT. Vi ser till att våra medarbetare har ett stort medbestämmande och inflytande över hur det ser ut på våra arbetsplatser.

Våra arbetsplatser ska vara trygga och säkra och alla medarbetare och förare ska skyddas mot olyckor och ohälsa i sitt arbete.

Systematiskt arbetsmiljöarbete ingår som en naturlig del i den dagliga verksamheten och resultatet från våra årliga skyddsronder påvisar få brister.

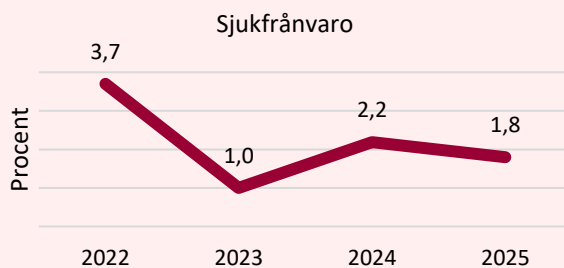
Vi vill vara en hälsofrämjande arbetsplats och arbetar därför förebyggande med aktiviteter som exempelvis utbildning, hjälpmedel, friskvård, rehabilitering och företagshälsovård.

2023 hade vi en rekordlåg sjukfrånvaro.

2024 och 2025 har siffran varit något högre på grund av ett par planerade sjukskrivningar och ytterligare ett par lite längre sjukskrivningar.

Vi tror på att ge våra medarbetare ansvar och en god möjlighet att växa inom organisationen. Vi tar fram individuella utvecklingsplaner för medarbetarna och genomför regelbundna utbildningar.

Men vi är också övertygade om att allt detta behöver kompletteras med motivation och stöd från engagerade ledare och kollegor.





**8 ANSTÄNDIGA  
ARBETSVILLKOR  
OCH EKONOMISK  
TILLVÄXT**



**Kollektivavtal**  
— grunden för schysta  
villkor

## Våra förare är vårt starkaste varumärke

Våra förare är en mycket viktig del av vårt arbete då de är både MLT:s och åkeriets ansikte utåt.

Det är våra förare som säkerställer att våra kunder får en positiv bild av oss och av de tjänster vi erbjuder.

Varselkläder och skyddsutrustning är viktigt för säkerheten på arbetsplatserna då det förebygger allvarliga arbetsolyckor och arbetsskador.

Vi kontrollerar regelbundet via arbetsplatskontroller att förarna har den utrustning som krävs.

De avvikelser som konstateras rättar vi till.

Vi värnar om våra förares arbetsmiljö som ska vara både säker och ergonomisk men även genom att möjliggöra social interaktion i ett generellt ensamt arbete. Det gör vi genom att bjuda in till att ta gemensamma raster på våra kontor och anordna aktiviteter där förare och administrativa medarbetare träffas. Alla förare är varmt välkomna till våra kontor och äta fredagsfrukost tillsammans med medarbetarna på kontoren.

För att stärka banden mellan medarbetare, förare, åkerier och kunder har vi även genomfört olika typer av event ute på arbetsplatser där våra förare vistas. Att tillsammans grilla korv och hamburgare har visat sig vara mycket uppskattat, både av förare och kunder!

Vi ställer höga krav på våra transportörer att ta ansvar för sina medarbetare genom vår uppförandekod och särskilda avtal, och vi följer genom revisioner upp att detta efterlevs.

Samtliga transportörer som kör för MLT genom samarbets- eller ramavtal, och som har anställd personal, har kollektivavtal.

Vår samlade kompetens är vår styrka. Tillsammans arbetar vi för att uppnå vår vision:

MLT, en hållbar innovativ partner och förstahandsval inom transport-, maskin- och terminaltjänster i Mellansverige.



# Vår uppförandekod har fokus på människor, relationer och miljö

MLT vill skapa mervärden för medarbetare, transportörer, förare och kunder samtidigt som vi vill bidra med en hållbar utveckling i samhället.

MLT:s styrelse antog den 17 februari 2022 vår uppförandekod.

Med en uppförandekod vill vi visa att vi är ett företag som tar vårt samhällsansvar på största allvar och där fokus ligger på människor, relationer och miljö samt att vi står för integritet, tillförlitlighet och ärlighet.

## Kort sammanfattning av MLT:s uppförandekod:

- Vi uppmuntrar mångfald
- Vi accepterar inte kränkande särbehandling eller diskriminering
- Vi mår om individens personliga utveckling
- Vi följer lagar och förordningar
- Vi accepterar inte tvångsarbete och barnarbete
- Vi värnar rätten till föreningsfrihet
- Vi prioriterar säker arbetsmiljö och hälsa
- Vi främjar goda samarbete
- Vi accepterar inte mutor eller korruption
- Vi tillhandahåller trygga och säkra arbetsprocesser och produkter
- Miljöarbetet ingår i det dagliga arbetet och hänsyn till miljön tas vid varje beslut
- Vi verkar för att vårt miljötänkande föregår med gott exempel mot våra kunder och leverantörer
- Vi bedriver ett internt miljöarbete som leder till ständiga förbättringar
- Arbetsplatser och lokaler ska vara miljövänliga och hushålla med energi och resurser
- Resor och transporter ska i möjligaste mån ske med miljövänliga alternativ för att minimera klimatpåverkan

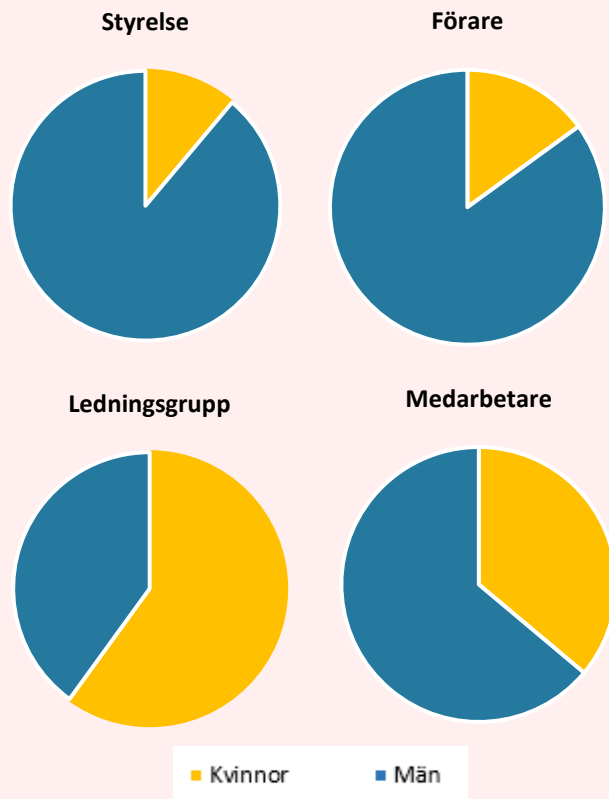


# Alla ska ha samma rättigheter och möjligheter

Jämställdhet och likabehandling är oerhört viktiga frågor för oss på MLT. Målet med vårt jämlikhetsarbete är att skapa samma förutsättningar för människor oavsett bakgrund. Alla ska ha samma chans till lika arbete, utbildning, utveckling, befordran, lika lön och att trivas på sin arbetsplats.

När det gäller likabehandlingsarbetet så säkerställer vi att vi dagligen arbetar för att alla ska behandlas lika, med grund i de sju diskrimineringsgrunderna. För att säkerställa att MLT är en jämställd arbetsgivare genomför vi årligen lönekartläggning och har på så sätt säkerställt att kön inte har någon betydelse vid lönesättning.

Vår bransch har traditionellt varit mansdominerad, framför allt när det gäller förare. Allt fler kvinnor upptäcker yrket och vi ser en stadig förändring med fler anställda kvinnliga förare som resultat. I dag är 15 % av våra förare kvinnor. Som bolag försöker vi visa vägen och vår ledningsgrupp består till 60 % av kvinnor.





**3** GOD HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE

**8** ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT

# Säker arbetsmiljö – vårt ansvar varje dag

I vår arbetsmiljöpolicy framgår tydligt att vi ska verka aktivt för att skapa en socialt, fysiskt och psykiskt sund arbetsplats för alla medarbetare genom att förebygga risken för arbetsskador och arbetsrelaterad ohälsa.

Minimikravet för verksamheten är att i alla avseenden följa lagar, förordningar, myndighetskrav och försäkra oss om att det systematiska miljöarbetet bedrivs som en integrerad del i den ordinarie verksamheten.

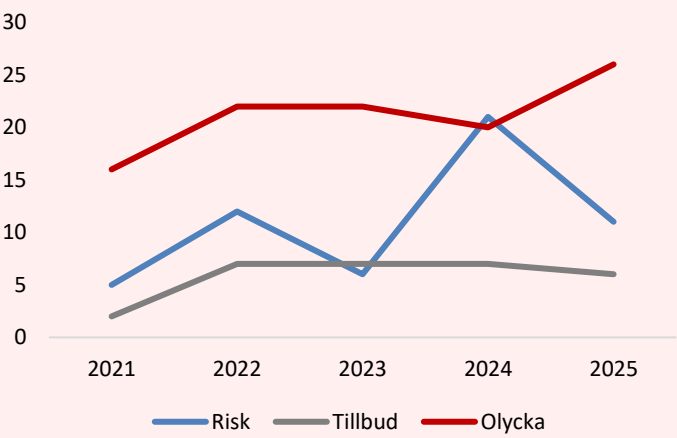
Vi arbetar systematiskt med att riskbedöma och följa upp de risker som upptäcks i verksamheten. Under året har vi jobbat med att få fler att rapportera in när olyckor sker för att vi på så sätt ska ges möjlighet att jobba för att det inte ska hända igen. Vi ser en liten ökning i antalet olycksrapporter.

Vi har ett nära samarbete med skyddsombud och arbetstagarrepresentant för att tillsammans skapa en god arbetsmiljö.

Varje chef ansvarar för att säkerställa att medarbetarna ges förutsättningar för att utföra ett säkert arbete. Varje medarbetare ansvarar för att följa instruktioner och rapportera eventuella risker, tillbud och olyckor.

Under 2025 har 26 olyckor inrapporterats från vår verksamhet. Åtta av dessa avsåg arbetsskador med smärre personskador som följd. Dessa olyckor har anmälts till Försäkringskassan och/eller Arbetsmiljöverket.

**Antal inrapporterade olyckor, risker och tillbud**





## Ekonomisk utveckling med säkra och trygga processer

På vår ekonomiavdelning arbetar vi efter god redovisningssed och följer de lagkrav som finns för den ekonomiska rapporteringen. Vi strävar hela tiden efter att höja kvaliteten genom att löpande gå igenom våra processer och rutiner. Under det här räkenskapsåret har vi fortsatt arbetet med att fokusera på att säkra processen kring kunder och att MLT får betalt för det arbete vi utför.

Vi har gjort kreditkontroller innan vi godkänner nya kunder samt ger befintliga kunder högre kreditlimit. Detta med anledning av att konkurserna och insolvens är fortsatt höga i samhället på grund av den lågkonjunktur vi befunnit oss i.

Resultatet av arbetet har inte bara resulterat i låga kundförluster utan också väldigt bra samarbete i organisationen. Alla förstår allvaret och vet om att det här är viktigt för MLT:s framtid.

Våra kundförluster 2025 var endast 16 tkr vilket är en förbättring mot 2024 då de slutade på 142 tkr. Detta är vi mycket stolta över!

Vi har också arbetat med att automatisera mer i vårt leverantörsfakturaflöde. Detta för att korta ledtiderna på varje faktura men också för att säkra kvaliteten på konteringen. MLT har varit med i ett pilotprojekt tillsammans med Medius Go som levererar vårt leverantörsfakturasystem. Det har resulterat i att vi gått från ingen automatisering alls på våra leverantörsfakturer till ca 50 %.

Utöver tidigare nämnda fokusområden så har ekonomiavdelningen fortsatt att vara en stöttande roll till våra medarbetare och transportörer i form av administration samt ekonomisk uppföljning.

Vi har fortsatt dagliga kontroller på att våra leverantörer har F-skatt, betalar sina skatter och avgifter samt bibehåller en bra kreditvärdighet.

Arbetet med att minska på pappershanteringen har fortsatt och är ett pågående arbete. Vi har minskat antal utskrivna fakturer 2025 jämfört med år 2024 med 617 st, vilket motsvarar en sänkning med 29 %.

Vi har fortsatt vår rutin kring att till varje ny kund erbjuda digital faktura. Men även när vi har kontakt med befintliga kunder har vi som rutin att ställa frågor kring fakturaleveransen.



# Vi skapar förutsättningar för organisationens utveckling

Under 2025 har MLT genomfört både organisatoriska och strategiska förändringar inom IT-området. Vi har haft ett tydligt fokus på att stärka verksamheten genom digitalisering och automation av ett flertal processer. Det är tydligt att IT och verksamhetsutveckling går hand i hand, där digitala lösningar bidrar till ökad effektivitet, förbättrad ekonomisk hållbarhet och minskat antal körda mil för samma transportarbete.

Vi har fortsatt att arbeta utifrån strategin att samarbeta med ett begränsat antal leverantörer. Detta har resulterat i mer fördjupade och effektiva partnerskap, vilket ger oss bättre möjligheter till uppföljning, kvalitetssäkring och dialog. Strategin bidrar även till att vi på ett strukturerat sätt kan följa upp vårt klimatavtryck och säkerställa att våra leverantörer lever upp till MLT:s krav inom hållbarhet, säkerhet och regelbundenhet.

Under året har IT-säkerheten stärkts ytterligare genom införande av nya säkerhetssystem, genomgång och förbättring av systemkonfigurationer samt påbörjat arbete med att etablera ett ledningssystem för informationssäkerhet. Detta arbete är en viktig del i att minska digitala risker och skydda både verksamheten och våra intressenter. Under 2026 kommer arbetet att fortsätta med ytterligare investeringar i säkerhetsteknik samt kontinuerlig kompetensutveckling för medarbetare, i syfte att säkerställa en trygg och robust IT-miljö i en snabbt föränderlig digital omvärld.

MLT:s servermiljö är placerad i en modern och energieffektiv datahall. Datahallen drivs helt med förnybar energi och överskottsvärme återvinns till fjärrvärmenätet, vilket bidrar till minskad klimatpåverkan från vår IT-drift.

Principer för cirkulär ekonomi är en integrerad del av MLT:s IT-strategi. Detta innebär att vi arbetar aktivt med återanvändning och återvinning av IT-utrustning. Samtliga utstrangerade datorer har under året lämnats in för återbruk eller miljöriktig återvinning, och de komponenter som inte kan återanvändas hanteras på ett ansvarsfullt sätt.

Antalet resfria möten har fortsatt att öka i takt med att vår digitala teknik utvecklats. Idag finns inga tekniska hinder för att genomföra möten digitalt. För medarbetarna innebär detta tidsvinster och minskad stress i både arbetsliv och privatliv. För MLT innebär färre resor att medarbetarna är mer tillgängliga i verksamheten samtidigt som vår miljöbelastning minskar genom reducerade utsläpp.

**Staffan Ahrgren**  
Stabs- och Verksamhetsutvecklingschef



# Vårt arbete tål att granskas

## Vi granskar oss själva

För att säkerställa att vi utför vårt arbete på bästa sätt och enligt de krav som ställs på oss som certifierat företag görs årligen revisioner av vårt interna arbete.

När vi gör rätt från början blir våra kunder, transportörer och vi själva nöjda samtidigt som vi minimerar olika typer av risker och onödigt arbete.

Under 2025 har sex interna revisioner genomförts på våra olika avdelningar inom MLT. Arbetet med att åtgärda de brister som upptäckts har lett till att vi har förbättrat vårt arbete och våra rutiner.

## Vi granskar våra kunders krav på oss

Då vi i avtal förbundit oss till att följa de krav som våra kunder ställer på oss reviderar vi avtal som upprättats mellan MLT och kund.

Vi kontrollerar då att samtliga som är inblandade i uppdraget följer och lever upp till ställda krav. Under året har fem kundavtal blivit satta under lupp.

Vi har under arbetets gång kunnat konstatera att de rutiner som vi använder när vi startar upp ett nytt uppdrag är en viktig nyckel till att vi får en hög kvalitet på vårt fortsatta arbete.

## Vi granskar våra transportörer

För att säkerställa att våra transportörer uppfyller ställda krav kontrollerar vi fortlöpande att de innehar trafik tillstånd, F-skatt, kollektivavtal samt har tillstånd för de uppdrag de är satta att utföra.

## Vi låter andra granska oss

För att stärka vårt arbete tillsammans med våra kunder välkomnar vi alla våra kunder att granska vårt arbete för att på så sätt kontrollera hur vi lever upp till ställda krav.

Vi har sedan många år tillbaka ett väl inarbetat ledningssystem för kvalitet, miljö- och trafiksäkerhet enligt de internationella standarderna 9001, 14001 och 39001. Genom att vara certifierade säkerställer vi att våra tjänster möter våra kundkrav, att vi hanterar vår miljöpåverkan, följer de lagkrav vi omfattas av samt att vi på ett systematiskt sätt förebygger trafikolyckor och minskar risker i trafiksituationer.

Att vi godkänts vid de årliga externa revisionerna anser vi är ett fint kvitto på att alla inom MLT tillsammans gör ett bra jobb och levererar hög kvalitet!





# Med nyfikenhet och god kommunikation bygger vi starka relationer

Mellansvenska Logistiktransporter AB har drygt 80 aktieägare som samarbetar kring ett aktieägaravtal och ett samarbetsavtal. Totalt disponerar MLT ca 300 fordon som ägs av dessa åkerier. Utöver dem lejer MLT ett antal fordon och maskiner.

Samarbetsavtalen reglerar bland annat utförandet av transporter för MLT:s avtalade kunder. Transporter som kräver olika biltyper exempelvis budbilar, lastbilar och specialfordon. Dessa transporter påverkar miljö och människa och det är därför viktigt att MLT arbetar för att minimera vår miljöpåverkan. Detta görs bland annat genom att upplysa våra åkerier vilka krav som ställs på MLT som utförare av miljövänliga transporter.

Genom vår hållbarhetsredovisning delar vi öppet med oss hur vi arbetar för att minska vår klimatpåverkan, främja socialt ansvar och utveckla en mer hållbar affär.

Tre aspekter av hållbarhet i den dagliga verksamheten och de långsiktiga strategierna är ekonomiska och effektiva lösningar, miljö och klimat samt socialt ansvar. Denna helhetssyn säkerställer våra affärer samtidigt som det bidrar positivt till samhället och minimerar vårt miljövavtryck.

Vårt hållbarhetsarbete är också en möjlighet för oss att stärka våra kunders resa mot sina egna mål, samtidigt som vi själva utvecklas. Hållbarhetsarbetet hjälper oss att identifiera risker och möjligheter, främja ett ansvarsfullt agerande och skapa ökad transparens i hela värdekedjan.

## Affärerna vi gör ska kännas rätt

Vi tar ansvar för att vara öppna, ärliga och tydliga i allt vi gör. Vi tar tydligt avstånd från karteller och prissamverkan och vi har klara riktlinjer för gåvor och representation. Det handlar om att bygga relationer som bygger på förtroende, inte på förmåner.

Vi vill att alla ska känna sig välkomna hos oss, vi tror på allas lika värde och behandlar varandra med respekt. För att leva upp till våra mål krävs samarbete och engagemang där alla MLT-are är delaktiga och att vi gemensamt utvecklar företaget genom samarbete. Med nyfikenhet och god kommunikation bygger vi starka relationer som gagnar våra ägare och kunder på bästa sätt.

**Mikael Nilsson**  
Styrelsens ordförande



TRANSPORT  
MED OMTANKE

[www.mltab.com](http://www.mltab.com)

**Mellansvenska Logistiktransporter AB**

Postadress: Box 377, 751 06 Uppsala

Organisationsnummer: 556617-1210

Telefonnummer: 010-722 28 00 E-postadress: [info@mltab.com](mailto:info@mltab.com)

[www.mltab.com](http://www.mltab.com)