

# Hållbarhetsredovisning

2018



## Det här är MLT

MLT – Mellansvenska Logistiktransporter AB – ägs av ca 110 delägare med omkring 350 fordon och maskiner som svarar mot våra kunders behov och krav.

MLT:s syfte är att samordna delägarnas totala fordons- och maskinresurser för att under ett gemensamt varumärke sälja transport- och maskintjänster samt även utföra annan förenlig verksamhet som gynnar delägarnas ekonomiska intressen.

MLT:s huvudsakliga verksamhet är uppdelad i tre affärsområden, Bygg & Anläggning, Industri & Återvinning samt Bud & Distribution.

MLT är moderbolag för en koncern där följande dotterbolag ingår:

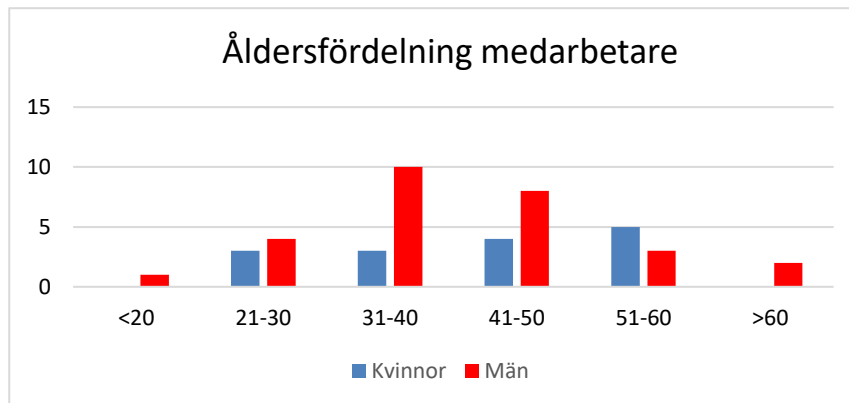
Stingtorpets Grus AB – verksamheten består av brytning och förädling av grus- och bergmaterial i egna täkter

MLT Schakt & Entreprenad AB – verksamheten består av försäljning av jord- och grusprodukter från egen depå i Uppsala

MLT Service AB – verksamheten består av fordonsfinansiering

Svea Åkarna AB – verksamheten är för tillfället vilande

Koncernen har idag 43 anställda där merparten arbetar med löpande administration och ekonomi samt marknadsföring, försäljning, utveckling och drift.



## MLT:s arbete för en hållbar utveckling

Med mer än 70 års erfarenhet av transporter skulle det kunna vara lockande att luta sig tillbaka mot gamla bedrifter.

Vi använder istället vår erfarenhet och kunskap till att bygga upp och ladda MLT med mer innehåll och mer kompetens - det växer ingen mossa på en rullande sten.

En viktig förutsättning för MLT:s överlevnad och framgång är att vi bedriver vår verksamhet på ett hållbart och ansvarsfullt sätt. Ett väl genomtänkt hållbarhetsarbete ger oss verktyg att minimera vår miljöpåverkan, ta socialt ansvar, skapa goda kundrelationer och åstadkomma en hållbar och lönsam ekonomi.

I vårt arbete med en hållbar utveckling har vi målet inställt att, i allt vi gör, leva upp till våra värderingar – Vi är ansvarstagande, Vi jobbar tillsammans och Vi är lätta att ha att göra med.

Vår verksamhet är sedan ett antal år tillbaka kvalitets-, miljö- och trafiksäkerhetscertifierad enligt ISO 9001, 14001 och 39001.

I vår verksamhetspolicy beskriver vi bl.a. hur vi systematiskt och kontinuerligt arbetar med kvalitet, miljö, trafiksäkerhet och arbetsmiljö så att våra tjänster och produkter förknippas med nöjda kunder, god kvalitet, bra service och kontinuerlig utveckling.



## MLT:s arbete för en hållbar miljö

Vår främsta miljöpåverkan kommer från de bilar och maskiner som finns i vår verksamhet. För att minska vårt klimatavtryck arbetar vi aktivt med fokus att ta ansvar för miljön.

### Drivmedel

MLT är delägare i TRB Sverige AB, ett transportörnätverk med fokus på drivmedel, miljö och trafiksäkerhet. Genom vårt delägarskap kan vi erbjuda våra delägare drivmedel med bättre klimatprestanda.

Vi har idag fem drivmedelsanläggningar i Uppsala, Gävle, Sala och Heby där vi kan erbjuda kunderna dieselmix, en produkt där vi under 2018 haft en inblandning av 29,7 % förnybart drivmedel.

I Uppsala har vi även en anläggning med HVO100, ett 100 % förnybart och fossilfritt dieseldrivmedel som bidrar till betydande minskning av CO<sub>2</sub>-utsläppen jämför med fossilt drivmedel. Under 2018 såldes det totalt 124 295 liter HVO100 från vår anläggning.

Vår största miljöpåverkan är utsläpp till luft i samband med förbränning av drivmedel vid våra transporter.

För att minska vårt utsläpp utbildas samtliga förare i sparsam körning.

MLT har sedan ett flertal år tillbaka följt upp delägarnas drivmedelsförbrukning och beräknat utsläpp på utförda kunduppdrag. Genom vårt delägarskap i TRB Sverige AB har vi tillgång till ett beräkningsverktyg som förbättrar noggrannheten vid beräkning av CO<sub>2</sub>-utsläpp.

### Klimatkompensation

Under 2018 klimatkompenserade MLT alla transporter av måltider till skolor och förskolor, ett uppdrag vi utför åt Uppsala kommun. Det arbete som vi valt att stötta är ett Gold Standardcertifierat projekt i Ghana där familjerna får tillgång till energieffektiva och isolerade spisar. Dessa spisar reducerar bränslemängden och de farliga utsläppen, vilket gynnar klimatet, lokalinvanarna och miljön.



### Energiförbrukning

All el till MLT:s kontor kommer från förnybara energikällor så som vatten, sol, vind och biobränsle.

## Tillstånds- eller anmälningspliktig verksamhet enligt miljöbalken

MLT bedriver anmälningspliktig verksamhet enligt miljöbalken vid våra fem drivmedelsanläggningar samt vid dotterbolaget Stingtorpets Grus AB:s grustäkt och bergtäkt.

Vid dessa verksamheter planeras och kontrolleras kontinuerlig verksamheten för att motverka och förebygga skadliga effekter på den yttre miljön och hälsan.



## Våra medarbetare, delägare och förare – våra viktigaste resurser

För oss på MLT är det viktigt att alla våra medarbetare, delägare och förare mår bra.

MLT sysselsätter idag ca 450 personer och att skapa förutsättningar så att alla trivs och mår bra är en del i ett framgångsrikt MLT.

MLT:s mål är att skapa mervärden för sina medarbetare, delägare och förare och samtidigt bidra till en hållbar samhällsutveckling.

MLT:s uppförandekod genomsyrar vårt arbete, är vägledande i vår verksamhet och anger också det förväntade beteendet hos medarbetare, delägare och förare.

Alla medarbetare omfattas av våra kollektivavtal med Biltrafikens Arbetsgivareförbund och vi har goda dialoger med de fackliga organisationer som verkar hos oss.

För att uppmuntra till motion och rörelse erbjuds alla medarbetare ett generöst friskvårdsbidrag.

MLT sponsrar också diverse lopp som ex. Blodomloppet, där medarbetare, delägare och förare tillsammans rör på sig för en god hälsa och en bra gemenskap.

Varje år genomför MLT:s chefer två utvecklingssamtal samt ett lönesamtal med alla sina medarbetare. Genom en bra dialog och delaktighet är vårt mål att dessa samtal ska leda till kontinuerlig utveckling av verksamheten och stärka MLT:s konkurrenskraft.

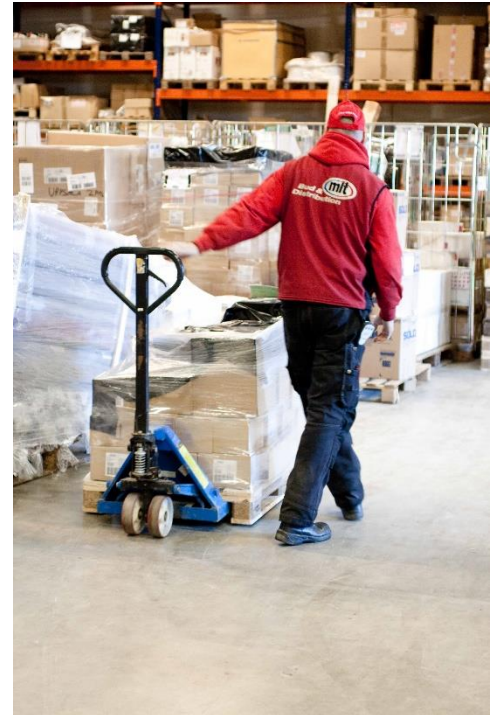
Medarbetarna erbjuds vartannat år hälsokontroll hos företagshälsovård där syftet är att kartlägga medarbetarnas och organisationens hälsa och arbetsmiljö.

Uppföljningen från årets hälsokontroll visade att vi har en god hälsa och ett gott arbetsklimat.

För att minimera skador på våra medarbetare jobbar vi förebyggande med arbetsmiljöfrågor och genomför kontinuerligt ex. skyddsronder, riskanalyser och tillbudsrapportering.

Alla förare kan själva registrera tillbud, olyckor, avvikelser eller förslag till förbättringar direkt i mobilappen. På detta sätt får vi både en snabb, enkel och smidig hantering och kan på så sätt snabbt åtgärda eventuella problem.

I vårt dagliga arbete verkar vi för att våra arbetsplatser ska ha en jämställd arbetsmiljö där ingen diskriminering får förekomma. Alla ska tillsammans organisera ett hållbart arbetsliv där vi respekterar varandra. Under 2018 har inga fall av diskriminering eller kränkande särbehandling identifierats på våra arbetsplatser.



## MLT:s arbete för en trafiksäker arbetsmiljö

MLT:s ambition är att alla våra förare ska upplevas som goda föredömen i trafiken. Alla förare ska ha en attityd och ett agerande i trafiken som präglas av säkerhetstänkande och omtanke om medtrafikanter.

Att alla våra arbetsplatser ska ha en säker och trygg arbetsmiljö och att ingen ska skadas av alkohol eller andra droger ser vi som en självklarhet. Målet är att förhindra skadligt bruk men också att uppnå en god hälsa samt en säker arbetsmiljö.

MLT ställer krav på att alla fabriksnya fordon ska utrustas med alkolås.

Trafiksäkerhetsarbetet är ett av våra fokusområden och vi arbetar systematiskt med kontroll av lagefterlevnad genom att löpande kontrollera att våra förare innehar körkort och yrkeskompetensbevis, genomföra hastighetsmätningar på våra fordon, mäta lastvikter och kontrollera förarnas kör- och vilotider.

